

CURRICULUM VITAE

Personalia

Naam: Valk
Roepnaam: Sander
Adres: Praamstraat 25
1503 KN Zaandam
Telefoon: 06-12205145
E-mail: Info@viavalk.nl
Website: www.viavalk.nl
Geboortedatum: 7 september 1978
Geboorteplaats: Enschede
Nationaliteit: Nederlandse
Geslacht: Man
Burgerlijke staat: Ongehuwd, samenwonend
Rijbewijs: B

Opleidingen

Periode	Opleiding	Instituut	Diploma
2008–2010	Excellent Leiderschap	Associatie voor Coaching – Centrum voor excellent leiderschap, Aarle Rixtel	Ja
2005-2006	Officiersopleiding brandweer: Hoofdbrandmeester	Nederlands Instituut voor Brandweezorg en Rampenbestrijding, Arnhem	Ja
2003-2004	Officiersopleiding brandweer: Adjunct-hoofdbrandmeester	Nederlands Instituut voor Brandweezorg en Rampenbestrijding, Arnhem Incl. 14 daagse operationele training in Moreton-In-Marsh, UK	Ja
2003-2006	Veiligheidsmanager	Nederlands Instituut voor Brandweezorg en Rampenbestrijding, Arnhem	Gedeeltelijk
1998-2002	Bestuurskunde - Integrale Veiligheidszorg o.a. Beleidskunde, Politicologie, Sociologie, Psychologie, Statistiek, Externe beleidsadvisering, Methoden en techniek van onderzoek, Bouwbeleid en sancties, Milieubeleid, Sociale Vaardigheden, Bedrijfseconomie, Netwerkmanagement.	Saxion Hogeschool Enschede	Ja
1997-1998	Technische Bedrijfskunde	Universiteit Twente, Enschede	Nee
1990-1997	VWO Examenvakken: Nederlands, Engels, Duits, Latijn, Wiskunde b, Natuurkunde, Economie één, Biologie	Scholengemeenschap Zuid, Enschede	Ja
1983-1990	Basisonderwijs	Het Stroink, Enschede	Ja

Referenties op verzoek beschikbaar

CURRICULUM VITAE

Werkervaring

-
- 2010 – heden **Zelfstandig Ondernemer**, VIAVALK Interim & Advies, www.viavalk.nl
- Adviseur incidentmanagement, Scheepvaartverkeerscentrum Rijkswaterstaat (dec 2010-heden); o.a.:
 - Monitoren en evalueren van implementatie project Waterrand intern RWS;
 - Vraagbundelaar voor onderdeel scheepvaart ("Nat") voor implementatie digitaal communicatiesysteem (C2000) bij RWS voor samenwerking met hulpdiensten tijdens incidenten en calamiteiten;
 - Actualiseren handboek piketorganisatie SVC en organiseren workshops.
 - Projectadviseur en –auteur actualisatie deelplannen gemeentelijke processen crisisbeheersing, Veiligheidsregio Midden-West Brabant (juni 2011 - heden)
 - Beschrijving werkprocessen en opstellen (integrale) blauwdruk gemeentelijke crisisorganisatie;
 - Beschrijving taakomschrijvingen en ontwikkelen tools.
 - Adviseur herinrichting BHV-organisatie, Ahold Europa (sept 2010 - heden)
 - Uitvoeren quickscan huidige BHV-organisatie;
 - Toetsing aan risicoprofiel bedrijfsvoering hoofdkantoor Albert Heijn;
 - Opstellen advies nieuwe BHV-organisatie inclusief implementatieplan.
 - Projectadviseur en –auteur crisiscommunicatieplan, Veiligheidsregio Midden-West Brabant (nov 2010-juni 2011)
 - Beschrijving werkprocessen en opstellen (integrale) blauwdruk voor herpositionering crisiscommunicatie binnen gemeentelijke crisisorganisatie;
 - Beschrijving taakomschrijvingen en ontwikkelen tools.
 - Implementatieadviseur Project Standaardisatie Incidenttyperingen, Bureau Veiligheidsberaad (okt–dec 2010)
 - Adviseur m.b.t. implementeren standaardtyperingen incidenten in digitale alarmeringssysteem meldkamers hulpdiensten;
 - Projectleider Risicoinventarisatie en Evaluatie, Gezondheidsdienst voor Dieren (okt-dec 2010)
 - Projectleiding RI&E ICT ruimte
 - Inhoudelijk uitvoeren organisatorisch onderdeel van RI&E (interviews, bedrijfsscan, etc.);
 - Aansturing technisch specialist voor technisch onderdeel RI&E;
 - Opstellen advies en eindrapport incl. presentatie aan directie.
 - Advisering personeel en organisatie a.g.v. invoering Wet Veiligheidsregio, Brandweer Wormerland en Oostzaan (nov 2010)
 - Analyse van huidig P&O beleid i.r.t. nieuwe wetgeving
 - Opstellen advies over benodigde veranderingen en voorstel tot implementatie

CURRICULUM VITAE

-
- 2009 – 2010 **Projectleider Specialistische taken**, Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland
- Regionaal project om te komen tot regionaal financieringsmodel voor specialistische taken brandweer, bijstand en grootschalig optreden
 - Inventarisatie huidige situatie (o.a. aantallen en soorten voertuigen, financieringswijzen, verdeelsleutels, overhead en bedrijfsvoering per korps, relevante omgevingsfactoren en organisatieontwikkelingen);
 - Vaststellen relevante parameters en uitgangspunten op bestuurlijk, tactisch en uitvoerend niveau voor uitwerken nieuwe model d.m.v. o.a. interviews en benchmark;
 - M.b.v vertegenwoordiging uit het veld opstellen van conceptmodellen incl. doorvertaling naar personele, organisatorische, financiële, technische en operationele consequenties.
 - Uitbrengen advies en doorgeleiding naar regionaal Veiligheidsbestuur.
 - Gefaseerde doorontwikkeling en professionalisering van voornoemde taken op basis van uitkomsten regionaal dekkingsplan t.a.v. opleiden en oefenen, planvorming en procedures, spreiding en bezetting.
 - Integreren van relevante elementen uit strategisch regionaal veranderproces van de betrokken brandweerorganisaties dat parallel aan dit project verliep.
- 2009 – 2010 **Voorzitter werkgroepen verandering van werkwijze en communicatie en pvv projectleider project Informatiemanagement**, Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland
- Ontwikkelen netcentrische, multidisciplinaire, werkwijze samen met veiligheidsdiensten en 9 gemeenten voor interactief operationeel informatieproces bij calamiteiten door gebruik te maken van een nieuw landelijk toe te passen ICT-tool:
 - Analyse huidige bedrijfsprocessen 4 kolommen (politie, brandweer, GHOR en (9) gemeenten met zowel regionale als lokale uitvoeringscomponenten);
 - Doorvertalen consequenties implementatie nieuwe ICT-tool naar huidige werkwijzen per kolom;
 - M.b.v. multidisciplinaire werkgroepen vaststellen gewenst toekomstbeeld en eventuele fasering;
 - Ontwikkelen van blauwdruk (werkproces en –organisatie) en aansluiting op bestaande ict-processen;
 - Creëren van (bestuurlijk) draagvlak voor voorgestelde wijzigingen en verandertraject.
 - Ondersteuning project t.a.v. communicatieproces waaronder schrijven van multidisciplinair communicatieplan, creëren van draagvlak, promotie nieuwe werkwijze, etc.
-
- 2007 – 2009 **Hoofd Afdeling Crisisbeheersing en Rampenbestrijding**, Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland
- Lid Managementteam VrZW, bepaling visie en strategie, ontwikkeling en aansturing Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland (regionaal multidisciplinair samenwerkingsband)
 - Bedrijfsvoering afdeling C&R (16 fte)
Speerpunten:
 - Herzien functiehuis en begroting afdeling
 - Opstellen meerjarenvisie C&R (meerjarenbeleidsplan)
 - Kwaliteitstraject operationele leiding brandweer
 - Programmaleider Uitvoeringsprogramma Externe Veiligheid II
 - Verantwoordelijk voor beleidsvelden Risicobeheersing, Operationele voorbereiding en Bestuurlijke voorbereiding

CURRICULUM VITAE

2006 - 2007	Deelprojectleider reorganisatie (ontvlechting) Reg.BW ZaWa – Brandweer Zaanstad Invulling geven aan bestuurlijke opdracht tot scheiden van 2 organisaties (Regionale Brandweer Zaanstreek-Waterland en Brandweer Zaanstad). <i>Deeltraject: Regionale Organisatie</i> <ul style="list-style-type: none">• Analyse huidige organisatie en op taakniveau overzicht maken van regionale en gemeentelijke taken;• Analyse begroting, functiehuis en formatiebezetting met daarbij onderscheid tussen regionale en gemeentelijke financiering/bedrijfsvoering;• Opsplitsen formatiebezetting regionale en lokale organisatie;• Ontwikkelen regionale organisatiestructuur en beschrijven inrichting werkprocessen op hoofdlijnen en voorstel doen tot functiehuis;• Begeleiden (bestuurlijke) besluitvorming tijdens reorganisatie incl. contacten met medezeggenschap;• Advisering Interim Regionaal Commandant;
2004 - 2007	Afdelingshoofd Proactie , Regionale Brandweer Zaanstreek-Waterland <ul style="list-style-type: none">• Bedrijfsvoering afdeling proactie (5,5 fte);• Programmaleider Uitvoeringsprogramma Externe Veiligheid II;• Projectleider Kennistraject Externe Veiligheid;• Beoordelen van en adviseren over risicoanalyses;• Advisering brandweezorg en externe veiligheid in ruimtelijke ordening.
2003 – 2004	Senior Medewerker Proactie , Regionale Brandweer Zaanstreek-Waterland <ul style="list-style-type: none">• Coördinatie taakveld proactie;• Opstelling beleidsplan proactie;• Beoordelen van en adviseren over risicoanalyses;• Advisering brandweezorg en externe veiligheid in ruimtelijke ordening.
2002 - 2003	Projectmedewerker Risicobeheersing , Regionale Brandweer Twente <ul style="list-style-type: none">• Opstellen Handboek proactie;• Advisering over brandweezorg bij grootschalige ruimtelijke projecten;• Adviseur Combitunnel Nijverdal;
2002	Afstudeeronderzoek , Regionale Brandweer Twente <ul style="list-style-type: none">• Onderzoek naar de rol van de Regionale Brandweer Twente bij de Veiligheidseffect-rapportage
2000 - 2001	Traineeship , British Petroleum (BP) Nederland, Rotterdam

CURRICULUM VITAE

Werkervaring operationeel

2007 - 2010	Hoofd Stafsectie brandweer , Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland Lid van multidisciplinair, operationeel crisisteam en verantwoordelijk voor coördinatie brandweerprocessen
2006 - 2009	Officier van Dienst Brandweer , Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland Operationeel leidinggevende bij branden, hulpverleningen en ongevallen met gevaarlijke stoffen. Inclusief multidisciplinaire coördinatie met politie, GHOR en derden
2005-2006	AC Piketofficier Operationeel leidinggevende op meldkamerniveau en ondersteunend aan operationeel proces in het veld
2005 - 2007	Bevelvoerder tankautospuiter , Brandweer Zaanstad
2004 - 2005	Manschapp tankautospuiter , Brandweer Zaanstad

Persoonlijk profiel *

Het profiel van dhr. Valk is gericht op het leggen en onderhouden van persoonlijke en functionele contacten (netwerken), op mensen, op het geven van sturing aan mensen en processen, op praktische, mentale en/of zakelijke hulp- en dienstverlening, op het signaleren van kansen, mogelijkheden en nieuws, op probleemanalyse en –oplossing, op creatie en ontwikkeling, op leveren van kwaliteit (tot in detail), op consolidatie en beheer (kwaliteit en controle) en op het toewerken naar vastgestelde doelen.

Dhr. Valk bezit van nature sterk leidinggevende vaardigheden gebaseerd op zijn intrinsieke dominantie, zijn overwicht (autoriteit) en zijn sociale competenties (waaronder zijn empathisch vermogen). Zijn natuurlijke stijl van leidinggeven kan het beste worden getypeerd als situationeel.

* Bron: competentieanalyse 2007, Vonk Competentie Expertise (beschikbaar desgewenst)

Cursussen (1998-heden)

- Diverse bijscholingen Officier van Dienst brandweer
- Brandweerchauffeur
- Kennistrject Externe Veiligheid
- EHBO / reanimatie
- Coaching medewerkers
- Root Cause Analysis
- Praktische bedrijfsvoering
- Bedrijfshulpverlening

Nevenactiviteiten

- Vrijwillig Kazernecommandant Brandweer Westzaan-zuid, korps Zaanstad (2005 - 2007)
 - Verantwoordelijk voor integrale bedrijfsvoering brandweerpost met ± 18 vrijwilligers
- Assistent judoleraar (1998-2002)
- Bestuurslid studievereniging HBO (1999-2000)
- Medeorganisator themadagen Integrale Veiligheidszorg (1999, 2000)

Hobby's

- Squash
- Salsadansen
- Sportduiken
- Zeilen
- Lezen
- Tuinieren
- Sauna